



---

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

*первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа № 1786  
за 2022 год.*

---

## **Краткая характеристика ППО**

Первичная профсоюзная организация ГБОУ «Школа № 1786» (далее «Школа») создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне Школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положения о НПО, коллективного договора, планах работы профсоюза. Помимо вышеперечисленных, у профкома есть еще задача не менее важная – создание и сплочение единого коллектива с целью совместного решения образовательных задач, разъяснительная работа о правах и обязанностях педагогических и иных работников.

Из 133 сотрудников Школы 67 чел. Являются членами профсоюза, что составляет 50,3%. Учет членов профсоюза ведется в единой всероссийской электронной базе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»

## **Деятельность Комитета**

В 2022 году профсоюзная организация Школы продолжила работу по следующим направлениям:

социальная и профессиональная защита прав и интересов трудящихся, охрана труда и здоровья сотрудников, организация культурно-массовых, спортивных и праздничных мероприятий, участие в фестивалях, смотрах и конкурсах, организация отдыха сотрудников и их детей.

Велась информационная работа, работа по мотивации профсоюзного членства.

В состав профсоюзного комитета входит 5 человек (представители школьного и дошкольного отделений). В состав ревизионной комиссии - 3 человека.

Проведено 9 заседаний профкома, на которых рассматривались актуальные вопросы работы ППО:

- организационные вопросы,
- вопросы защиты трудовых прав членов профсоюза,
- распределение стимулирующей части заработной платы сотрудников,
- социальные программы,
- вопросы охраны труда,
- социального партнерства,
- вопросы организации и проведения спортивных и праздничных мероприятий,

- оказание материальной помощи.

Действующий Коллективный договор с изменениями прошел уведомительную регистрацию в Департаменте труда и социальной защиты населения города Москвы и размещен на сайте Школы.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности профсоюзной организации. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- Страничка профсоюзной организации на сайте Школы [http://gym1786uz.mskobr.ru/info\\_add/labor\\_organization/](http://gym1786uz.mskobr.ru/info_add/labor_organization/)

- Информационные стенды профкома в школьном и дошкольном отделениях.

Заслуженной популярностью пользуются доведения информации через группы в WhatsApp, Telegram и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: индивидуальные встречи профгруппиров и председателя ППО, встречи с председателем ТПО Мельниковой О.Л.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи выделялись средства из членских профсоюзных взносов.

Следует отметить, что одним из основных факторов сохранения и повышения членства работников в профсоюзной организации является тесное взаимодействие с директором Школы и АУП.

В перспективе - новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по усилению информирования членов профсоюза о работе профкома, активизация с молодыми педагогами.

Профсоюзному комитету предстоит работать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

## **Охрана труда**

Образовательная организация как рабочее место ученика и учителя должна быть безопасной, здоровой и благоприятной для обучения и преподавания, социализации и воспитания. С этой целью, помимо службы охраны труда, в профсоюзной организации для обеспечения общественного контроля за состоянием охраны труда в школе на общем профсоюзном собрании работников ГБОУ Школа № 1786 избраны уполномоченные по

охране труда. Основной задачей уполномоченных является осуществление общественного (профсоюзного) контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением руководителем и должностными лицами школы законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья.

Проводится работа по организации специальной оценки рабочих мест за счет работодателя, охват 100% рабочих мест, которые признаны полностью соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда. Производственный травматизм отсутствует.

Особое внимание уделялось созданию безопасных условий труда, контроль своевременного приобретения СИЗ, дезинфицирующих средств, исполнения договоров по уборке и дезинфекции помещений, проведения предварительных периодических медицинских осмотров.

## **Социальное партнерство**

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (уведомления сотрудникам – членам профсоюза при привлечении их к работе в выходной день в случаях производственной необходимости, оплата труда, вопросы охраны труда и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзной организации, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Председатель профсоюзной организации школы является членом Управляющего совета ГБОУ Школа № 1786, принимает участие в работе комиссии по аттестации педагогических кадров, первичная профсоюзная организация имеет своих представителей во всех комиссиях школы.

## **АНО «ПРОФЗАЩИТА»**

Автономная некоммерческая организация Центр правовой поддержки «Профзащита», учредителями которой являются Государственное автономное образовательное учреждение города Москвы центр образования №548 «Царицыно» в лице директора Рачевского Е.Л. и Региональная общественная организация – Московская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в лице председателя Ивановой М.А. - команда профессионалов, обладающих большим опытом юридической практики в сфере образования. Основной сферой деятельности компании является оказание квалифицированной юридической помощи образовательным организациям и их ППО, включая помощь в судебном и внесудебном разрешении споров. Самостоятельным направлением является оказание юридической помощи физическим лицам, защита их прав и интересов. В 2022 году члены профсоюза школы пользовались новой абонементной программой консультаций по самым разнообразным вопросам.

## **Выводы по работе**

Вести организационную и информационную работу в рамках профсоюзной деятельности стало непросто, постоянно возникает потребность в расширении компетенций профкома.

На заседании комитета в рамках реализации данной проблемы продолжаем основные направления работы:

- Повышение юридической компетентности председателей подразделений.
- Развитие необходимых психологических и коммуникативных компетенций.
- Основы управления и менеджмента в практике работы профсоюзного лидера.
- Работа с молодёжью.

## **Основными задачами профсоюзной организации являются:**

- представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- обеспечение контроля за соблюдением трудового законодательства и постановления правительства № 466 «О ежегодных основных оплачиваемых отпусках»;
- организация общественного и эффективного контроля за состоянием охраны труда, выполнением соглашений по охране труда;
- содействие улучшению материального положения, укреплению здоровья членов Профсоюза и их семей;
- создание благоприятного морального климата в коллективе;

постоянно **осуществлять:**

- ✓ юридическую, консультативную, методическую и материальную помощь членам профсоюза;
- ✓ общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
- ✓ участие в урегулировании коллективных трудовых споров;
- ✓ улучшать информационное обеспечение членов Профсоюза;
- ✓ вести разъяснительную работу о роли профсоюза в современных условиях на примерах нашей школы и города;
- ✓ провести разъяснительную работу с профсоюзными активами в подразделениях о их роли, значении, методах работы с коллективами.